

75BXG®

萍乡百斯特电瓷有限公司

报告主体：萍乡百斯特电瓷有限公司

报告编号：BJZR-2026-050601

编制日期：2026年05月06日

编制单位：北京中润天正国际信用评价有限公司

全国绿色服务平台：www.ceec-china.org.cn

招标投标领域绿色低碳公共服务平台：www.gxln.org.cn

中国绿色低碳招标信息网：www.315credit.cc

绿色招标采购碳管理公共服务平台：www.greenbidding.cn



75BXG®

萍乡百斯特电瓷有限公司
ESG报告



全国绿色公共服务平台



招标投标领域绿色低碳
公共服务平台



报告说明

报告简介

本报告披露了萍乡百斯特电瓷有限公司2025年环境、社会责任和公司治理维度的关键绩效表现，向社会及利益相关者展示百斯特在环境、社会责任和公司治理的成果。

报告范围

本报告涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间公司在环境、社会责任和公司治理的工作成果。

编制依据

本报告依据全球报告倡议组织 (GlobalReportingInitiative) 发布的《可持续发展报告标准》(GRISStandards)、《社会责任指南》(GB/T36000)、《联合国2030年可持续发展议程》、国际标准化组织发布的《ISO26000:2010社会责任指南》等相关文件并结合公司实际情况进行编制。

称谓说明

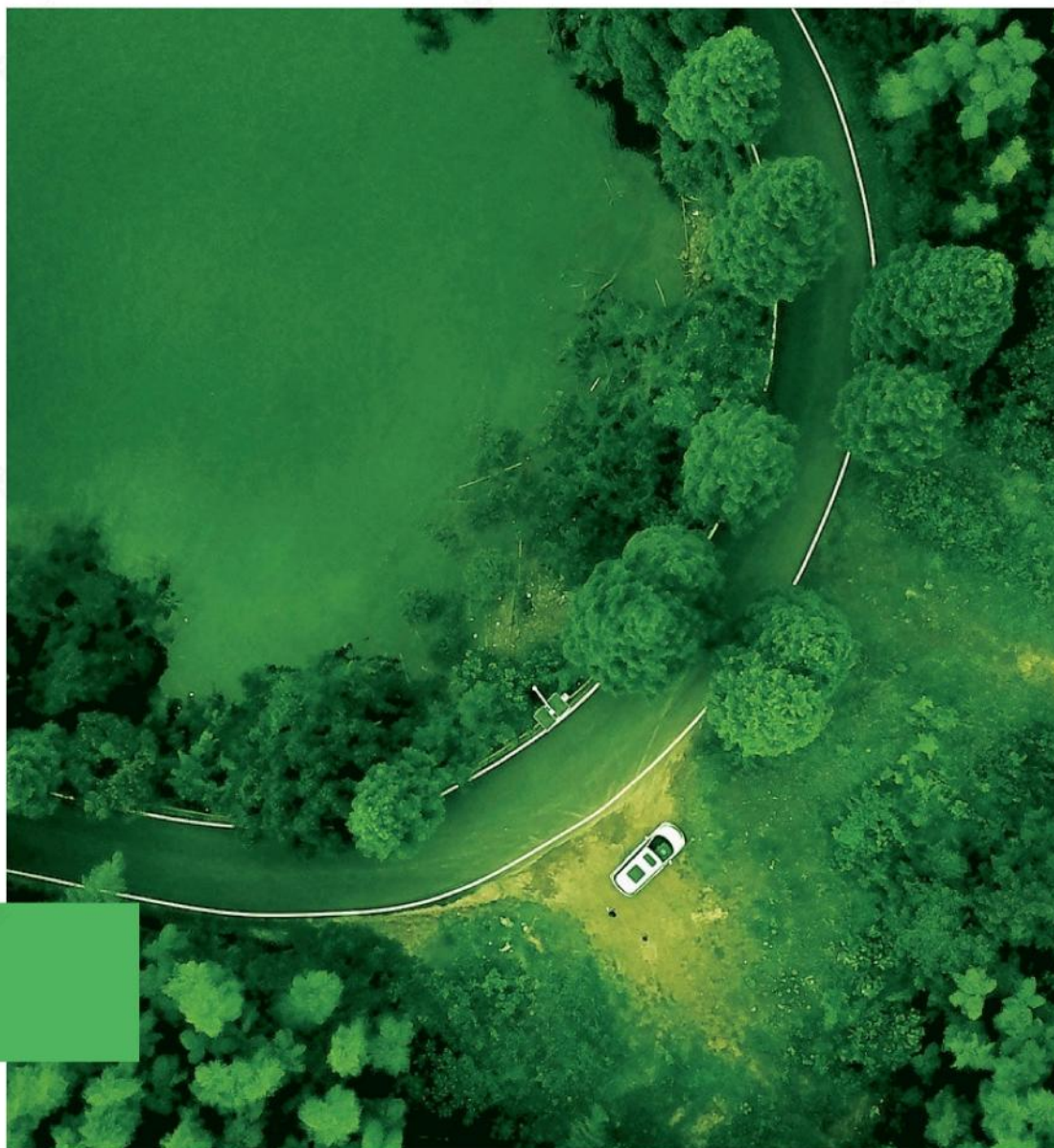
本报告“萍乡百斯特电瓷有限公司”也以“百斯特”“公司”“我们”表示。

数据说明

本报告引用的全部数据均来自百斯特正式文件、统计报告与财务报告。

报告获取

本报告以电子版形式发布，可通过百斯特官网的联系方式进行联系以获取本报告。



报告目录

董事长致辞

05

关于百斯特

公司简介	07
公司荣誉	09
利益相关方沟通	11



07-12



13-18

环境管理

环境制度	15
资源消耗	16
污染防治	17
气候变化	18

社会责任

人权尊重	21
员工培训与发展	22
员工福利与保障	23
守护健康	24
贡献和谐社会	25
产品及产品保障	26



19-28

责任供应

负责任供应链	31
可持续供应链方针	31
供应商管理	32
供应商培训	32

治理篇

公司治理	35
风险管控	36
企业合规	36
党建引领	39
数字化与创新	40



33-44

GRI 指标索引

45



萍乡百斯特电瓷有限公司

董事长 刘家盛

2019、2024年度 江西省优秀企业家
2023年度 萍乡市优秀企业家

董事长致辞

尊敬的顾客和朋友：

首先我谨代表萍乡百斯特电瓷有限公司感谢您的关注，感谢您对公司的信任，感谢您对我们产品的厚爱，感谢您对我们事业的发展给予的精诚合作和竭力支持！热情好客的百斯特新人热诚欢迎广大客户和朋友作客我们的网站，也热忱欢迎各位客户和朋友前来考察洽谈，共谋合作。

百斯特自2007年改建至今已十余载了，可谓经营十余载、风雨十余载、收获十余载。从创业初期的高海“泛舟”到全国同行业综合实力排名前三，我们走过了一段用血汗和智慧铺就的奋斗之路。我们感谢社会各界对百斯特的大力支持和无私厚爱，感谢辛勤工作在各个岗位上兢兢业业的同仁们！

君子务本，本立而道生；敬事而信，直道而事人。每一个人在生活和工作中闪耀着务实求精和诚以待人的光辉，使我们的合作者和我们一样更加信心百倍地迎接朝阳。

和而不同，三省吾身。成为全球受人尊敬的电力设备供应商是百斯特的追求目标，是镌刻于每位员工内心的愿景，更是我们为客户提供优质工程的动力和信念。回眸企业发展，再建功立业精神。只有这样，我们才能无愧于我们的国家，无愧于历史。

德不孤，必有邻忠恕之道，仁者爱人。优秀的思想源于优秀的文化，内修其身、外行其道，以人为本是百斯特企业文化的精髓。求真务实，待人宽诚，追求博大精深，发展永无止境。我们将继往开来，孜孜追求卓越品质和服务，营造真诚协作、开拓进取的共赢格局。

路漫漫其修远，我们从不奢望水到渠成，更不幻想一步登天，我们只愿一如既往地秉承“诚信尽职、专注专业、协作进取、创新发展”的企业精神，以良好的品行来推动企业的发展，永远和您携手去追求本该属于我们的事业！我们真诚期望以此网络信息化平台，搭建起与每一位客户和朋友同心携手、相互了解、相互沟通、诚信合作的友谊之路，与广大客户和朋友休戚与共、合作共赢，同心绘制美好蓝图，携手铸就明日辉煌，达到“奉献社会，永续经营”的企业目标！

关于百斯特



萍乡百斯特电瓷有限公司成立于2007年，位于江西省萍乡市安源工业园，注册资金3.6亿元。专注于电力电网建设与发展，是全球领先的输变电绝缘子制造商。连续五年位居中国电器工业协会绝缘子避雷器分会认定的绝缘子行业五强企业之一，是国内最大的交、直流盘形悬式瓷绝缘子研发、生产制造企业之一。百斯特电瓷公司一直致力于通过创新解决方案，引领市场变革和提高产品品质来推动行业可持续发展，截止到2025年，公司实现销售收入7.36亿元，税收5670余万元，现有职工员工900余人。

公司一向注重自主创新与研发，创新研发费用公司每年投入3000余万元，参与制定行业国家标准6项，配套建有国内最先进的DCS数字化智能控制系统、国家级试验检测中心(CNAS)，理化实验室，检测中心，材料分析、测试实验室，试验生产线，市技能大师工作室。

在注重硬件的发展同时，公司更注重软实力的开发。到2025年公司获得各项专利53项(发明专利13项、实用新型专利37项、软件著作权3项)，目前还有10项发明专利已申报受理，获得国家高新技术企业、工信部专精特新“小巨人”企业、江西省科技进步二等奖、萍乡市科技进步二等奖、科技型中小企业、制造业单项冠军示范企业、专业化小巨人企业、萍乡市十强民营企业、绿色工厂、萍乡市市长质量奖等国家、省、市各项荣誉。

公司拥有高压、超特高压产品生产线5条，年产量达到200余万片，其中六号智能制造生产线于2025年投资2.2亿元建成，同年12月9日正式投产，新增420kN、550kN及以上悬式产品年产能100万片。该生产线是国内领先的超特高压电瓷专业产线，集成行业首家原材料预处理工艺、首条宽体式还原焰隧道窑、全流程在线检测与自动化物流系统，实现从泥段到成品各工艺全线贯通，人效提升35%，能耗降低20%以上。产品各项性能指标经中国电科院特高压试验基地、西安国家绝缘子质量检测中心检验均达到或超过国内、国外行业标准。

2007 年
公司成立

3.6 亿元
注册资金

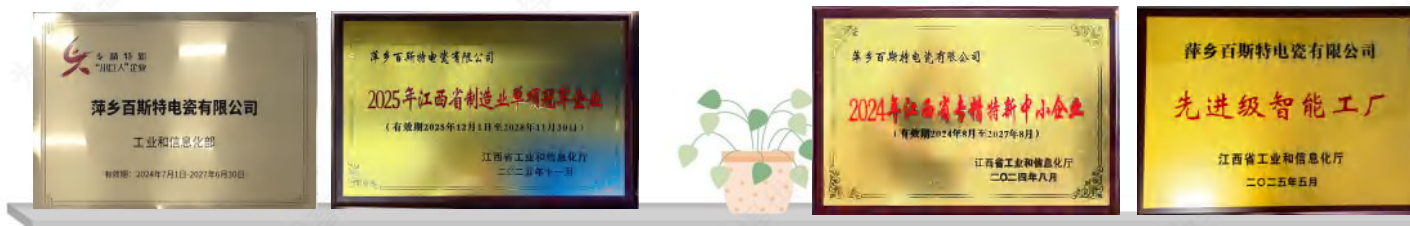
900 余人
在职工工

3000 余万元
年研发投入

200 万件
年生产能力

53 项
专利

公司部分荣誉



利益相关方沟通

为了改进环境、社会和治理的管理实践，百斯特在2025年进行了第一次重要性议题的识别和评估工作。通过分析宏观趋势、报告标准以及同行关注的议题，我们确定了一个包含27个议题的议题库。同时，我们邀请了员工、供应商、客户等内外部相关方参与问卷调查，以进一步了解各方对不同议题的关注程度。

根据环境、社会责任和公司治理重要性问卷调查结果的综合分析，绘制了一个实质性议题矩阵图，以“对外部利益相关方影响的重要性”和“对内部利益相关方评估和决策的影响”两个维度展示各议题的重要程度。这些结果为我们确定本报告的重点披露内容以及开展可持续发展工作提供了依据。

E	S	G
水资源利用	尊重人权	董事会与治理架构
温室气体排放	员工薪酬与福利	企业薪酬管理
环境权益交易	职业健康安全	企业风险管理
废气管理	供应链环节管理	廉洁建设
合理能源利用	责任营销	合规经营
废弃物管理	员工培训与发展	党建引领
绿色包装材料	客户隐私保护	公平竞争
生物多样性	社区发展	依法纳税
气候风险管理	慈善活动	研发与创新
环保投入和治理		

关键性议题矩阵图



利益相关方	关注事项	主要沟通渠道
政府及监管机构	政府战略响应 廉洁建设 公平竞争	政府会议 邮件往来 报告及意见调查
股东	政府战略响应 廉洁建设 公平竞争	政府会议 邮件往来 报告及意见调查
投资者	业绩回报 信息公开披露 可持续投资	非正式的沟通与咨询
员工	员工薪酬与福利 员工健康与安全 员工发展与培训	特殊事项可越级汇报 开展员工关怀与福利活动 完善员工培训与发展体系
供应商及合作伙伴	诚信合作 恪守商业道德 合作共赢 供应商管理 治理战略及流程管理	签署合作协议 依法履行合同 日常业务沟通走访
社区及公益组织	公益慈善 社区发展	参与社会公益活动 支持公益组织的工作

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT 环境管理



百斯特电瓷坚持绿色可持续发展理念，强化企业内部环境管理，并严格遵循ISO14001环境管理体系，着力改善资源消耗、污染防治和气候变化方面的表现。我们致力于降低资源消耗，推广水资源的循环利用，同时确保废气、废水和固体废弃物的达标排放和回收利用，积极采取应对气候变化的措施。我们将继续推进企业的低碳转型，减少温室气体排放，并全面整合气候变化风险到综合风险管理体系中，以确保企业的可持续发展和长远利益。

环境制度

百斯特致力于绿色可持续发展，多方面提高内部环境制度实施能力。在绿色可持续经营方面，公司坚持过程严格管理和废弃物循环利用，实现资源高效回收。在环境安全管理方面，公司设置安环部门，负责监测废水处理、控制车间废水排放量及协调因生产异常导致的应急排放工作。在环境管理体系方面，公司获得ISO14001体系认证，以确保环境管理工作的持续改进和高效执行。

绿色经营承诺

公司坚持严格过程管理，有效监控采购供应、产品生产、储存、销售等各个环节。对安全风险进行分级控制，有效利用资源能耗，减少污染物排放总量。并自觉遵守国家法律法规，以预防为主、防治结合，积极践行低碳经济绿色发展，打造绿色、环保、节能的百斯特。

环境安全管理部门

公司设立环境安全保护领导小组，并成立专职环境安全管理部门。负责年度废水监测计划执行，对不符合项提出相应的整改措施，并统筹、协调各车间的生产，确保生产装置平稳运行，对车间内部废水排放的环境因素进行识别、更新与管理，确保外排废水达标排放。

识别环境因素和危险源，对环境影响和职业健康安全风险进行了评价，并制定了控制措施，督导各部门实施。

环境管理体系及碳足迹

公司获得ISO14001环境管理体系认证证书，产品获得碳足迹证书，将“绿色可持续发展”的理念贯彻到每个员工的实际工作中。



资源消耗

百斯特致力于降低资源消耗，主要从水资源、能源和材料三个方面减少生产资源的使用。为此，公司采取一系列措施，包括出台废水循环利用方案等改进措施，以提高用水综合利用率。同时，通过环保处理废水、废气和固体废物，确保符合一定的质检标准后，将排放的废水用于原料发酵，以达到降低资源消耗的目标。

水资源管理

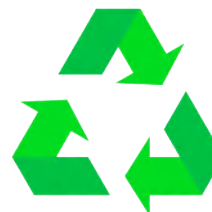
公司于2025年度内出台《废水循环利用方案》以提高水资源单位产值，减少水资源消耗。公司积极宣传节约用水，在办公场地的不同区域放置节水标语，提高员工节水意识，对照标准开展企业内部自查并通过改提高用水综合利用率。

绿色包装

公司响应国家提出绿色包装的要求，公司尽量使用简化包装，以减少包装材料和包装成本，降低包装浪费，使用环保材料，减少对环境和人体的污染使用便于回收包装，以实现循环利用，减少环境负荷。并获得绿色设计产品管理体系认证证书。

清洁能源利用

公司积极响应国家“双碳”战略，大力推进清洁能源替代与绿色电力消费。厂区屋顶分布式光伏发电项目装机容量1.9MW，采用“自发自用、余电上网”模式，年发电量达200万千瓦时，有效降低生产过程中的碳排放强度。同时，公司购买绿色电力证书4200兆瓦时，对应风力发电项目，持续优化能源消费结构，从源头减少化石能源依赖，为打造低碳工厂、实现绿色可持续发展提供坚实支撑。



原材料使用

公司的原材料，尽量使用可回收材料、再利用材料。

污染防治

百斯特致力于减少废水、废气、固体废物等方面的污染排放，实现生产过程的环境保护与减排目标。为此，公司通过循环使用生产废水，将经过质检后的排放废水。公司还进行废气处理的监督检测工作，持续维护废气处理设施并加强设施运行管理，确保废气排放符合环保标准。另外，公司着重于合理管控固体废物的处置和资源再利用，与具备专业资质的再生资源回收公司合作，参与固废招标回收，有效降低固体废弃物的排放。

废水防治

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，规范废水处理工艺流程。公司定期对污水处理站进行检测和维护，委托第三方机构进行废水检测，对经过处理后达到国家一级A排放标准后的生产生活废水进行现场抽检并出具质检报告。以确保废水处理的合规性和高质量。

公司设置完善的初期雨水收集系统并采取雨污分流措施，初期雨水及其他废水进入污水处理站，处理合规后排放至园区污水处理厂。

废气处理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等环境保护法律法规，定期开展废气监督检测工作。报告期内，公司废气排放达标率100%，主要排放源包括生产车间排放的有机挥发性气体、氨气和天然气燃烧排放的氮氧化物。公司持续维护废气处理设施，并加强设施运行管理，确保污染防治设施高效运行。

100%
危险废弃物受控

0次
废气超标排放

0次
废水超标排放

固体废弃物管理

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，严格规范危险及无害废弃物的分类收集和处置流程，并在生产中采取多项减量化、资源化、无害化的举措。公司从废弃物的产生、贮存、处置等各个节点进行全流程管控，对于生产过程中产生的固体废弃物，选择有专业资质的再生资源回收公司参与招标回收。并且与多家具有危废处置资质的单位合作，确保各类危险废弃物得到合规处置。

废弃物再利用

公司对生产环节产生的边角料进行整理收集，统一运输至第三方合作机构，通过循环加工制作成金属锭，实现100%废弃物回收再利用。

气候变化

百斯特致力于减缓全球气候变化的目标，从温室气体排放、气候风险管理等方面去应对全球变暖带来的变化。公司在综合管理中进一步加强气候风险的管理，包括制定应对各种气候灾害的应急预案，以应对可能发生的灾害情况。此外，公司亦采取一系列措施来减少温室气体的排放，如采用节能技术和设备增加可再生能源的利用。

温室气体排放

“3060”双碳目标的提出，为公司在应对气候变化方面提供了重要的方向和引导。为响应国家节能减排的号召，公司加快推动绿色转型，对自身碳排放情况进行全面摸底和跟踪。未来，公司将采取系列措施减少自身温室气体排放：

1
加强环保管理，建立完善的环境监测体系，防止污染和温室气体的排放。

2
提高能源利用效率，通过采用节能技术和设备，最大程度地利用能源，减少能源浪费和温室气体的排放。

3
尝试改变能源结构，增加可再生能源的利用，如太阳能、风能等，有效减少温室气体的排放。



气候风险管理

公司高度重视气候风险识别工作，成立安全风险评价小组。由董事长担任组长，全面识别在安全生产中所面临的各类风险。针对冰雪、高温、暴雨、山体滑坡、雷电等自然灾害公司积极采取预防措施，制定应对措施和应急预案。公司不定期发出季节性灾害预警，提高员工防范意识，以确保生产过程中原料运输、设备运行及员工岗位不受季节灾害的影响。



SOCIAL RESPONSIBILITY 社会责任



百斯特严格遵守中国的《劳动法》和《劳动合同法》，将尊重人权作为公司的基础，并致力于建立多元化的员工队伍，促进不同背景员工间的相互认可和尊重。公司建立了与战略发展相适应的薪酬体系，在提供劳动报酬方面遵守平等原则的同时，提供带薪休假制度，并完善了福利保障体系。公司重视员工的职业发展，制定年度培训计划，提供各种培训课程，并建立晋升机制，为员工提供激励措施和成长机会。在此基础上，公司积极履行社会责任，为员工和社会创造良好的工作环境和福利保障。

尊重人权

百斯特在多个地区开展业务，期间严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，并将其作为公司未来可持续发展管理的基础。公司行为准则中强调尊重人权，并于2025年制定了人权策略，以明确公司的人权方针，该方针已经通过公司董事层的审议。

人权方针

根据公司的可持续发展战略和人权方针，努力在各个地区的业务活动中尊重人权。此外，公司期望业务合作伙伴在内的各利益相关方能够理解此方针，并致力于共同促进对人权的尊重。



百斯特人权方针

根据公司的可持续发展方向制定以下人权方针。

公司期望业务合作伙伴在内的各利益相关方充分理解并遵守公司人权方针

管理架构	董事会负责监督公司人权方针的制定和实施
人权尽职调查	公司定期进行对人权方针的尽职调查，以识别、评估、预防和减轻因人权问题所造成的影响
不强迫劳动童工	公司不容忍强迫劳动的行为，亦不参与任何形式的抵债劳工或人口贩运公司不容忍使用童工的行为，并遵守法律规定的最低工作年龄
不歧视和骚扰	公司明确禁止任何人进行基于种族、国籍、信仰、性别、社会地位、宗教、年龄、身体和精神残疾或任何其他理由的任何形式的歧视公司不容忍任何形式的骚扰存在，并且公司禁止任何可能损害他人工作环境的语言或行为，包括歧视性语言或行为
员工健康安全	公司努力提供安全健康的工作场所，并遵守健康与安全规则和法律

多元发展

公司坚持多元化员工队伍中的每一位成员，无论其工作职能或性别，都能得到相互认可和尊重，并相互激励，充分释放公司每位成员的潜力，为公司的业务带来创新和价值。

2025年男女职工性别占比情况

报告期内，公司共有正式编制职工900余人。按性别划分，男性员工总占比为74%，而女性员工总占比为26%。



2025年公司年龄结构占比情况

报告期内，30岁以下员工占比为26%，而31-40岁人数占比最高，达到41%，整体员工年龄结构年轻化。



人才平等

为规范公司员工薪酬管理，建立与公司战略发展相适应的薪酬体系，公司结合实际情况，制定了员工薪酬激励制度，不断完善薪酬管理体系，构建了以战略为导向、以业绩与能力为核心、以市场化与专业化为基础的激励约束机制，为员工提供高于当地收入水平并具有公平性、竞争性、激励性的薪酬。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》第四十六条，对于技术和劳动熟练程度相同的员工在从事同种工作时，不分性别、年龄、民族、区域等差别，提供相同的劳动报酬。

★ 报告期内 公司五险一金参保率为100%，并已经完全实现100%男女基本工资和报酬比例

员工培训与发展

百斯特高度重视人才队伍的建设，并致力于畅通职业发展通道，完善人才培养体系和职业技能培训制度，以推动人才的培养和发展，为公司的可持续发展提供坚实的人才支持。

为了不断完善公司的人才战略机制，保障人才的可持续发展，并打破人才晋升的障碍，公司制定年度培训计划，涵盖多个培训课程，包括安全教育培训、新员工入职三级安全教育培训、职业健康知识、操作技能、ESG知识、信息安全、岗位技能操作、操作规程、党建培训以及综合应急演练等。这些课程的实施和监督由公司人力资源部按照公司培训管理制度负责。

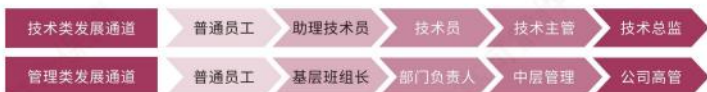
培训会议(次数)
172

人均培训时长(小时)
52

参与人数(总参与数)
1502

员工晋升机制

此外，公司还建立了系统化的晋升机制，为员工提供有效的激励和成长机会，确保企业发展的根基质量。未来公司将持续致力于人才培养和发展，不断完善培训计划和晋升机制，以满足员工的需求，提升他们的能力水平，并为公司的可持续、高质量发展做出积极贡献。



员工福利与保障

百斯特严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《职工带薪年休假条例》《江西省人口与计划生育条例》《女职工劳动保护特别规定》，让符合条件的员工充分行使婚假、产假、护理假等带薪休假权益。

福利保障体系

公司重视人文关怀，建立完善的福利保障体系，为员工提供丰富多样的福利保障。除有需求员工提供免费食宿外，公司通过工会组织定期开展福利活动，持续推动企业文化和职工文化建设，大力弘扬企业精神。同时公司广泛开展文化体育活动，适时组织开展党建、团建及省内外旅游等活动，在工作之余丰富员工的业余生活，以推广劳逸结合的工作方式。



公司高度重视员工健康，通过主动落实定期体检，深化职工心灵驿站建设，开展职工心理健康培训，建设全方位员工咨询平台，全面呵护员工身心健康。

女性员工特别关怀

公司始终致力于关注女性员工的平等权益，推行人性化管理并尊重男女员工的平等地位。对于怀孕的女性员工，公司提供产检假和哺乳假，并积极协助申请生育津贴。公司每年组织健康体检活动，特别关注女性员工的妇科检查，并邀请医疗专家提供健康咨询和解读体检报告。公司将持续努力，为女性员工创造更好的职场环境，并不断改善管理和福利措施。

员工满意度调查

公司每年进行一次员工满意度调查，调查问卷有效回收率为96%，涵盖了公司所有部门。调查内容主要为对公司管理的评价、对个人工作方面的评价、对公司未来的期望程度以及对公司的意见和建议。公司将以员工的反馈为指导，进一步加强培训和发展计划，以满足员工的需求和期望。

守护健康

百斯特认为员工健康的保障是企业发展的根本。公司持续改进职业健康管理体系，加强安全生产责任，为员工和社会创造安全、健康的工作环境。

职业健康安全管理

公司高度重视职业健康管理，并致力于不断完善相关体系。公司成立了职业卫生领导小组、职业病防治管理办公室，根据公司实际情况制定了十三项职业卫生管理制度。以“职业卫生三同时”为原则完成了《职业病危害预评价报告》《职业病防护设施设计专篇报告》及《职业病危害控制效果评价报告》，不断改善员工工作环境，保护员工健康安全。



★ 报告期内 公司达成职业健康安全“零事故”和“零伤亡”目标。

健康安全管理措施

公司注重预防职业病和工伤风险，建立健全职业病防护措施和工伤保障制度。公司定期进行安全检查和评估，确保工作场所的安全性和卫生条件，同时提供必要的个人防护装备和设施。

- 公司对所有员工进行岗前体检，在员工入职教育培训中纳入职业健康培训课程，并向员工发放《职业危害因素告知书》。
- 公司严格按照规定组织员工参加年度在岗职业健康体检，并将体检结果向员工进行告知和查阅。
- 每年度对员工进行至少4次职业健康知识培训，并进行考核。
- 公司在生产区域入口处设置了职业健康宣传栏和公告栏，并在每个岗位车间注明了岗位职业危害因素及防护措施的告知卡。
- 公司按照劳保用品配置要求，定期为员工发放劳动保护用品，并监督员工按要求正确佩戴。

安全教育培训与社会责任

2025年公司组织开展了19场安全教育培训,培训内容涉及复工安全教育、职业卫生健康、安保管理、危险化学品作业管理、岗位操作技能、消防培训、综合应急演练等。

共建和谐社会

自成立以来,百斯特在稳运行、促发展的同时,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党中央及国务院国资委关于全面推进乡村振兴的安排部署,多项措施并举,助力乡村振兴工作稳步推进。公司将社会责任视为实现经济全面可持续性发展的承诺,时刻关注和参与公益事业,为社会积极贡献公益力量。

慈善捐助

为弘扬慈善精神,全面提升我市慈善事业发展水平,认真贯彻落实党委政府及慈善总会慈善事业的要求,参与公益慈善事业,积极履行社会责任。

公益捐赠活动 公司共计对外捐款捐物30万余元



乡村振兴

公司在发展过程中积极履行社会责任,切实开展一对一结对帮扶工作,扎实推进就地帮扶工作。



安源区活水计划-“乡村振兴”公益项目,慈善募捐伍万元整。

产品及产品保障

公司生产的绝缘子均通过国家级实验室的CMA、CNAS认证

产品出厂100%合格

公司实行全面质量管理,以实现高质量、高安全、无污染的发展战略。

获得绿色产品认证证书。

全面推进APQP、FMEA、PPAP、SPC、MSA、8D等质量工具的使用,质量策划、质量控制、质量改进在全公司范围内得到有效贯彻和落实



75BXJ 萍乡百斯特电瓷有限公司
PINGXIANG BAIESTE ENAMEL PORCELAIN CO., LTD.

主要的理化研发设备及功能介绍
PROJECT DESCRIPTION

序号	设备名称	型号	主要功能	供应商
1	沉降粒度仪	SediGraph 5125	检查各种浆料的颗粒级配	美国麦克
2	真密度仪	AccuPyc II 1340	检查各种料的真比重	美国麦克
3	热膨胀系数仪	DIL-40L	测试各种配方和浆液配合性能	德国耐驰
4	显微镜	Primotech	检查瓷质的气孔率问题	德国蔡司

75BXJ 萍乡百斯特电瓷有限公司
PINGXIANG BAIESTE ENAMEL PORCELAIN CO., LTD.

理化研发设备
PROJECT DESCRIPTION

美国麦克SediGraph5125沉降粒度仪 蔡司Primotech金相显微镜 美国AccuPyc1340密度分析仪 数显式陶瓷吸水率测定仪

德国希特勒SR TIGER X射线荧光光谱仪 德国耐驰DIL-40L热膨胀仪 LS-609激光粒度分析仪

75BXJ 萍乡百斯特电瓷有限公司
PINGXIANG BAIESTE ENAMEL PORCELAIN CO., LTD.

5.主要的产品检测设备及功能介绍
Main product testing equipment and function introduction

序号	设备名称	型号	主要功能	供应商
1	热机	QH-COWKW-750K2	产品的老化率试验	山东千恒自动化
2	冲击电压发生器	CJ-DY-1200/30	用于产品的耐压和雷电波实验	江苏锦绣电气
3	体积电阻及热破坏试验装置	YN-TDZ-200/550	用于特高压直流产品的体积电阻的测试	武汉摩能
4	水泥胶合剂压缩器	YZF-ZS	用于测试水泥胶合剂的压缩率试验	天津峰盛
5	水泥胶合剂收缩仪		用于测试水泥胶合剂的干燥收缩率	江苏无锡
6	2000kN万能试验机	QH-JDL-2000	用于产品的机电破坏试验	山东千恒自动化

75BXJ 萍乡百斯特电瓷有限公司
PINGXIANG BAIESTE ENAMEL PORCELAIN CO., LTD.

体积电阻及热破坏试验装置 三工位热机 双工位热机

机电联合试验机 雷电冲击电压发生器 锁紧销、轴径向、尺寸检查设备

CNAS实验室认证

中国合格评定国家认可委员会
实验室认可证书
(注册号: CNAS L17554)

兹证明:
萍乡百斯特电瓷有限公司检测中心
(英文名称: 萍乡百斯特电瓷有限公司)
江西省萍乡市安源区高坑镇高坑村检测中心楼, 337700
符合 ISO/IEC 17025:2017《检测和校准实验室能力的通用要求》(CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》)的要求, 具备承担本证书附件所列服务的能力, 予以认可。
该认可能力范围及认可准则认可范围见证书附件。证书附件是本证书组成部分。
生效日期: 2022-12-29
截止日期: 2028-12-28

中国合格评定国家认可委员会授权人: 袁卫华

China National Accreditation Service for Conformity Assessment
LABORATORY ACCREDITATION CERTIFICATE
(Registration No. CNAS L17554)

Testing Centre of Pingxiang BEST Insulator Group Co., Ltd.
L17554

Legal Entity: Pingxiang BEST Insulator Group Co., Ltd.
Testing Centre Building, Fuzhou, Gelaoshan, An Yuan, Chikou, Pingxiang, Jiangxi, China

It is accredited in accordance with ISO/IEC 17025:2017 General Requirements for the Competence of Testing and Calibration Laboratories (CNAS-CL01 Accreditation Criteria for the Competence of Testing and Calibration Laboratories) for the competence to undertake the services described in the schedule attached to this certificate.
The scope of accreditation is identical to the attached schedule bearing the same registration number as above. The schedule forms an integral part of this certificate.
Effective Date: 2022-12-29
Expiry Date: 2028-12-28

Signed on behalf of China National Accreditation Service for Conformity Assessment: 袁卫华

公司按照ISO17025国际标准要求进行实验室管理
并通过国家认证认可委员会的“实验室认可”

RESPONSIBLE SUPPLY 责任供应



百斯特秉承“互利共赢”的经营理念，坚持以“市场、客户、项目”为主导，不断提升自身价值营销、品牌营销、精准营销以及数据营销能力，通过客户管理策略，聚焦营销模式创新，持续提升市场占有率，赢得客户认可。

CORPORATE GOVERNANCE 治理篇

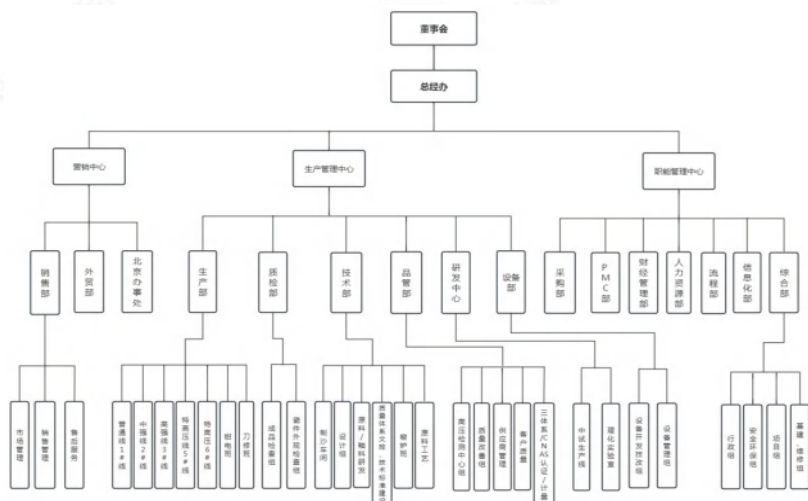


百斯特坚持可持续发展的治理理念,从董事会架构、风险管控、企业合规、党支部建设和研发与创新等方面持续强化可持续治理。在风险管控方面,公司建立了“三道防线”的风险管控架构,并利用5G数字增强企业的风险防范能力。在企业合规方面,公司建立了全面的反腐败和反商业贿赂制度,以确保企业合法经营。同时,公司致力于研发与创新驱动发展战略,坚持创新理念,积极推进企业知识产权管理的发展。

公司治理

百斯特致力于实现可持续的公司治理目标。公司从组织架构、运行有效性方面持续优化，坚持董事会多元化发展，充分发挥职能，通过董事会会议推动公司各项决策。

治理架构



董事会有效性

公司董事会坚持多元化发展，综合考虑成员的年龄、教育背景、专业等各方面因素，以确保董事会通过多维视角提供专业决策，提升公司可持续发展能力。董事会成员共计5名，其中1名非执行董事、4名执行董事，拥有财务、管理、技术、研发、心理学等多领域专业能力，为董事会高效运行提供支持。

2025年，依据《萍乡百斯特陶瓷有限公司股东大会事规则》，公司共召开董事会3次，股东会2次。

董事会成员全员出席召开会议，高度重视企业信息化、数字化、自动化建设及可持续发展等相关提案。

风险管控

百斯特贯彻“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的内部控制理念，建立健全以风险管理为导向，以合规管理为重点的严格、规范、全面、有效的内部控制体系，形成较为完备风险防控机制，实现“强内控、促合规、防风险”的管控目标。

制度建设

公司有效防范合规风险，充分发挥内部控制强基固本作用，通过建立《内控合规风险管理实施办法（试行）》《重大事项内部报告管理制度》《关联交易制度》《内部风险控制制度》《防范控股股东及关联方资金占用管理制度》《对外担保制度》等制度文件提升合规经营水平，增强风险防控能力，保障公司持续健康发展。

三道防线

公司坚持分类管理与“三道防线”相结合。内部控制实施分级分类管控，落实公司两级管控职责，根据不同类别的内控合规风险特点实施分类管理。公司筑牢牵头管理部门、业务职能部门和审计监督部门组成的内部控制“三道防线”，各司其职、协同联动。



企业合规

百斯特坚持诚信合规经营，从反舞弊与公平竞争、反腐败与廉洁建设、信息安全与隐私保护以及举报制度方面加强管理。在反舞弊与公平竞争方面，公司秉持公平竞争原则，以诚信参与市场交易。公司建立《反腐败反商业贿赂制度》及举报机制以接受各方面的监督并对有悖合规经营行动采取零容忍态度，坚决从严管理反腐败和反商业贿赂。为保障信息安全与隐私保护，公司采用华为三级交换机技术进行信息安全保障。

反舞弊与公平竞争

2025年，公司在各级行业主管部门的领导下，严格遵守国家电网的规定和要求，进行合规生产和经营。公司所有销售人员均签署“公平竞争、反商业贿赂协议”，公司秉持着“与自然共处、言出必行”的发展理念，致力于提供优质的产品和服务，以公平的态度参与市场竞争，坚守诚信合规经营，积极践行社会责任，为电瓷产业的健康发展作出应有贡献。

反腐败与廉洁建设

公司坚决以零容忍态度对待腐败问题，并致力于营造风清气正的商业环境。为此，公司加强对重点部门和关键岗位人员的监督与管理，以确保在全球业务范围内合规经营。

公司的审计部门全面负责反腐败和反商业贿赂的工作。对于关键岗位和环节的员工，公司实施预防腐败和商业贿赂承诺制度，并要求他们签署《反腐败反商业贿赂承诺书》。同时，在与客户、供应商、服务商和承包商等业务往来中，公司强调合同签订人和标书投标人必须遵守公司的反腐败制度，并签署《反商业贿赂协议》。

反腐败反商业贿赂培训

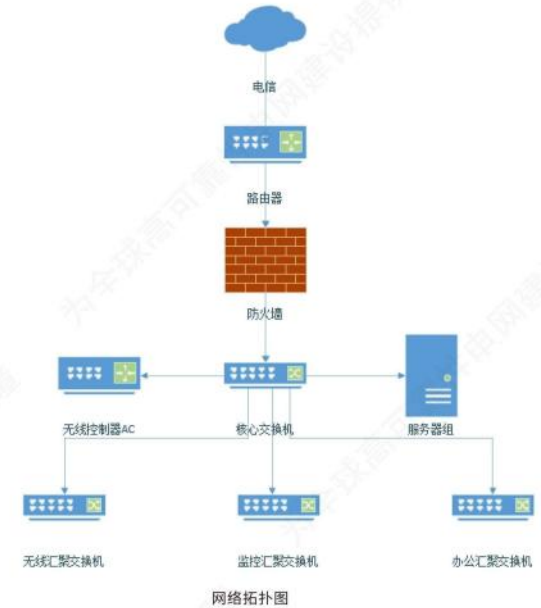
2025年公司聘请专业律师对公司的部门主管、生产班组长等重点岗位和关键环节的员工进行了反腐败反商业贿赂培训。

信息安全与隐私保护

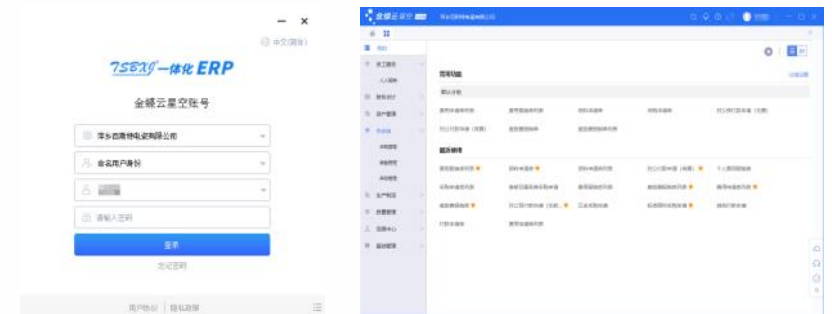
公司高度重视数据安全和隐私保护，采取了多项措施保障信息安全。在生产端，所有数据集成都采用核心交换机技术，并设备层不具备上网功能，有效确保了DCS/SIS和GDS系统电脑的网络安全。此外，公司使用金蝶云星空一体化ERP系统，以提高公司信息化水平，提高效率、保障企业资源和员工数据安全。

核心交换机

通过核心交换机技术，保证DCS/SIS、GDS系统运作，维护公司网络安全。



网络拓扑图

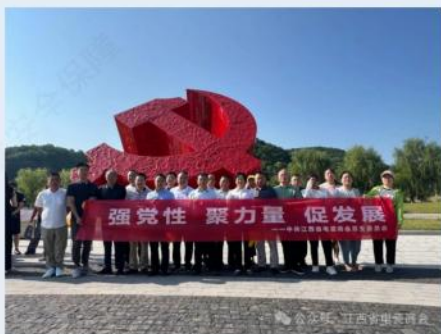


金蝶云星空一体化ERP系统

党建引领

百斯特致力于建设学习型、担当型党支部，以提升凝聚力和战斗力为目标，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，鼓励全体党员严于律己，保持高水平的职业素养，投入工作，精益求精。支部自成立以来，严格按照“八事联动”要求组织开展支部主题党日活动，通过党建活动引领全员行动。

★报告期内 公司开展了12次党建及党支部学习与培训，其中3次为党支部专题会议活动



数字化与创新

百斯特致力于创新驱动发展战略，坚持创新理念，促进企业组织形式的改善和管理效率的提高，从而使企业不断提高效率，不断适应经济发展的要求。公司积极建设数字化智慧园区，全面提升企业运作效率，提高风险防范水平。公司同样重视知识产权布局，报告期内共产出21项知识产权成果，同比增长5%；研发投入方面，投入资金3000万元进行研发。

智慧工厂

公司数字化工厂按照国内一流园区规划建设，结合5G、AI、大数据、云平台等，建成智能制造示范基地。联合移动打造5G智能制造落地标杆，进一步提升管理水平和应急能力，提高监管、运营、服务效率，识别、防范、管理企业各维度风险。



江西省工业和信息化厅

赣工信信数字〔2022〕218号

江西省工业和信息化厅关于公布2022年省级信息化和工业化融合示范企业名单的通知

各设区市工信局，赣江新区经发局，有关单位：

为贯彻落实《关于深化新一代信息技术与制造业融合发展的指导意见》及《江西省信息化和工业化融合示范企业认定管理办法》等文件要求，发挥制造业数字化转型示范引领作用，我厅开展了省级信息化和工业化融合示范企业认定工作。经自主申报、地方推荐、专家评审、网上公示等程序，认定江西鑫铂瑞科技有限公司等31家企业为2022年江西省两化融合三星示范企业，认定江西华尔升科技有限公司等424家企业为2022年江西省两化融合二星示范企业，认定江西德伊智能电力有限公司等222家企业

业为2022年江西省两化融合一星示范企业。

现将名单予以公布，希望两化融合示范企业再接再厉，充分发挥示范带动作用，不断增强信息化和工业化融合水平。各设区市工信局要高度重视两化融合示范企业培育引领，主动对接，靠前服务，切实解决制造业数字化转型过程中遇到的问题，增强两化融合示范企业的影响力和认可度。

附件：2022年省级信息化和工业化融合示范企业名单



（此件主动公开）

2022年通过江西省工信厅 两化融合二星示范企业

研发

公司根据竞争需求，针对瓷绝缘子现存问题，开发了多个瓷绝缘子新产品。2025年公司研发投入资金3000余万元，企业在研究开发中投入的资金占据营业收入的5.27%。

75BXJ 萍乡百斯特电气有限公司
PINGXIANG BAISTE Electric PORCELAIN Co., Ltd.

1. 研发概况

R & D CAPITALITY

公司自2007年成立以来，一直坚持以品质为生命，将技术研发融于品质管理目标之中的发展方式。

2012年6月，百斯特公司正式成立专门的技术研发部门，以聘请国内外知名瓷电专业技术人员为研发技术协助力量，加大研发资金投入，坚持技术创新，逐步完善并发展成了强大的技术研发团队。

技术研发部主要负责公司的新配方、新工艺、新设备、新产品的研制。

75BXJ 萍乡百斯特电气有限公司
PINGXIANG BAISTE Electric PORCELAIN Co., Ltd.

主要研发成果

PROJECT DESCRIPTION

2015 绝缘头的研制成功并量产； 聚合剂的研制成功并投入使用。	2016 研发成功高强度树脂配方，高强度产品半成品质量由50%提升85%以上。	2017 成功研发高强度树脂配方，高强度树脂配方； 420kN 锥形伞形的绝缘子； 550kN 锥形伞形的绝缘子。	2018 研发成功 160-550kN 锥形伞形绝缘子； U70 产品获得 KEMA 金牌报告。	2020-2021 研发成功 70-550kN 锥形伞形绝缘子； 300-550kN 交流瓷绝缘子通过中电联组的技术鉴定。	2022 120kN、210kN 圆锥头产品获得 KEMA 报告； 公司高压检测中心通过中电联合评审委员会的评审，获得 CNAS 认可。	2023-2025 研发成功 840kN 交流圆锥头伞形瓷绝缘子； 420-550kN 瓷件内承压 ≥48MPa，特高压瓷伞率 ≥0.05%； 特高压瓷伞率 ≥0.05%； 成功研制 1100kN 超高压瓷伞产品。
-----------------------------------------------	---------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

研发资金年投入 **3000** 余万元

知识产权

公司坚定不移贯彻新发展理念，切实加强知识产权司法保护，进行FTO分析，积极调整的专利申请策略。

百斯特公司遵守知识产权的相关法律法规

公司有效组织和管理知识产权工作，完善知识产权领导小组的组织架构。按计划召开知识产权工作会，开展知识产权制度建立培训活动。公司组织全员培训学习，提高员工对知识产权的认知和重视程度。未来，公司也将继续制定知识产权工作计划，明确目标和重点任务，积极开展各项知识产权工作，包括申请专利、商标注册、版权保护等方面的工作部署和执行。通过有计划的工作安排，公司将确保知识产权工作的顺利推进和实施。



到2025年公司获得各项专利 **53** 项
其中2025年度发明专利 **5** 项
已经申报待公示 **10** 项

71.2%
专利产品对产值的贡献率

研发创新平台

公司积极对接外部研发机构，共同开设创新研发中心，通过合作提升企业研发实力，促进专家及其创新团队与公司共建科技人才培养基地，进一步推动电缆相关科技创新。

公司设立专家工作站，并引进原NGK生产、检验、技术专家，以满足未来公司科技创新需求为目标，积极开展相关科学研究，规划科技创新发展。专家工作站紧紧围绕公司在42吨、55吨特高压交流产品领域所需解决的关键、重大、前沿技术问题，开展联合攻关，以推进技术进步。同时，专家工作站积极促进产学研用深度融合，推动科研成果的转化和应用。



60
研发人员

7
高工

20
中级工程师

30
初级工程师

55
技师

标准引领



参与 **3** 项国家标准的制定



参与 **2** 项行业标准的制定

参与 **1** 项国家能源标准的制定

GRI 指标索引

识别结果：重大性议题 ★

披露项目	GRI 标准	章节	页码
2-01 组织详细情况	GRI 2: 一般披露 2021	公司介绍	P7、P8
2-02 纳入组织可持续发展报告的实体		公司介绍	P7、P8
2-03 报告期、报告频率和联系人		报告说明	P1
2-04 信息重述		治理架构	P33
2-05 外部鉴证		-	-
2-06 活动、价值链和其他业务关系		治理架构	P35
2-07 员工		多元发展	P21、P23
2-09 管治架构和组成★		治理架构	P35
2-10 最高管治机构的提名和遴选		治理架构	P35
2-11 最高管治机构的主席		治理架构	P35
2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用		治理架构	P35
2-13 为管理影响的责任授权		治理架构	P35
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用		治理架构	P35
2-16 重要关切问题的沟通		利益相关方沟通	P11、P12
2-17 最高管治机构的共同知识		治理架构	P35
2-22 关于可持续发展战略的声明		董事长致辞、总经理致辞	P5、P6
2-23 政策承诺		董事长致辞、总经理致辞	P5、P6
2-24 融合政策承诺		董事长致辞、总经理致辞	P5、P6
2-25 补救负面影响的程序		董事长致辞、总经理致辞	P5、P6
2-26 寻求建议和提出关切的机制		董事长致辞、总经理致辞	P5、P6
2-27 遵守法律法规★		企业合规	P36、P37
2-28 协会的成员资格		利益相关方沟通	P11、P12
2-29 利益相关方参与的方法		利益相关方沟通	P11、P12

披露项目	GRI 标准	章节	页码
3-1 确定实质性议题的过程	GRI 3: 实质性议题 2021	利益相关方沟通	P11、P12
3-2 实质性议题清单		利益相关方沟通	P11、P12
3-3 实质性议题的管理★		利益相关方沟通	P11、P12

披露项目	GRI 标准	章节	页码
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划★	GRI 201: 经济绩效 2016	人才平等	P22
203-1 基础设施投资和支持性服务	GRI 203: 间接经济影响 2016	乡村振兴	P25
203-2 重大间接经济影响		慈善捐助	P25
205-1 以进行腐败风险评估的运营点	GRI 205: 反腐败 2016	反腐败与廉洁	P37
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训★		反腐败与廉洁建设	P37
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动		反腐败与廉洁建设	P37

披露项目	GRI 标准	章节	页码
301-2 所用循环利用的进料	GRI 301: 物料 2016	原材料使用	P16
302-4 降低能源消耗量	GRI 302: 能源 2016	能源管理	P16
302-5 降低产品和服务的能源需求量		能源管理	P16
303-2 管理与排水相关的影响	GRI 303: 水资源和污水 2018	水资源管理、废水防治	P16、P17
303-4 排水		水资源管理、废水防治	P16、P17
303-5 耗水		水资源管理、废水防治	P16、P17
305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	GRI 305: 排放 2016	-	-
305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放		-	-
305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放		-	-
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响★	GRI 306: 废弃物 2020	固体废弃物管理	P17
306-2 废弃物相关重大影响的管理		固体废弃物管理	P17
306-4 从处置中转移的废弃物		固体废弃物管理	P17
306-5 进入处置的废弃物		固体废弃物管理	P17
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商★	GRI 308: 供应商环境评估 2016	供应商管理	P32
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动		供应商管理	P32

披露项目	GRI 标准	章节	页码
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率★	GRI 401: 雇佣 2016	员工福利与保障	P23
401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利		员工福利与保障	P23
401-3 育儿假		员工福利与保障	P23
403-1 职业健康安全管理体系	GRI 403: 职业健康与安全 2018	守护健康	P24
403-2 危害识别、风险评估和事故调查		守护健康	P24
403-3 职业健康服务		守护健康	P24
403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通		守护健康	P24
403-5 工作者职业健康安全培训★		守护健康	P24
403-6 促进工作者健康		守护健康	P24
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响		守护健康	P24
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者		守护健康	P24
403-9 工伤		守护健康	P24
403-10 工伤相关的健康问题		守护健康	P24
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	GRI 404: 培训与教育 2016	员工培训与发展	P22、P23
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		员工培训与发展	P22、P23
405-1 管治机构与员工的多元化	GRI 405: 多元化与平等机会 2016	多元发展	P21、P22
405-2 男女基本工资和报酬的比例★		人才平等	P22
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	GRI 406: 反歧视 2016	人权方针	P21
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	GRI 408: 童工 2016	可持续供应链方针	P31
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	可持续供应链方针	P31
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	GRI 414: 供应商社会评估 2016	供应商管理	P32
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动		供应商管理	P32
415-1 政治捐助	GRI 415: 公共政策 2016	疫情防控	P25